

Der Bewerbungsprozess

für die Qualifikation zum/zur Triebfahrzeugführer/in

Bitte senden Sie Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** bevorzugt über das [Online-Bewerbungsformular](#).
Zu den benötigten Unterlagen gehören:

- ✓ Anschreiben
- ✓ Lebenslauf
- ✓ Schulabschlusszeugnis
- ✓ Berufsausbildungszeugnis
- ✓ Arbeitgeberzeugnisse

Erst wenn Ihre Unterlagen bei uns vollständig vorliegen, können wir diese eingehend prüfen.

Der weitere Ablauf besteht aus 4 Schritten, die voneinander abhängig sind:

1. Sie werden zu einem **Vorstellungsgespräch** eingeladen.
2. Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch laden wir zu einem **Eignungstest** bei der Bundesagentur für Arbeit ein. Der Eignungstest wurde gemeinsam mit dem Arbeitgeberservice entwickelt, um eine erste Tauglichkeit festzustellen. Hierbei wird z.B. Ihr Farbsehvermögen, Ihre Reaktionsfähigkeit und logisches Denken untersucht. Dieser Test nimmt ca. 2 Stunden in Anspruch. vlexx bekommt nach dem Eignungstest nur die Mitteilung, ob Sie „geeignet“ oder „ungeeignet“ sind.
3. Nach einem erfolgreich absolvierten Eignungstest terminieren wir für Sie eine medizinische und eine psychologische **Tauglichkeitsuntersuchung**.

Inhalte der ärztlichen Untersuchung:

- Allgemeine ärztliche Untersuchung
- Untersuchung von Seh- und Hörvermögen
- Blut- und Urinanalyse (um Diabetes, starken Bluthochdruck, Alkohol- oder Drogenmissbrauch auszuschließen)
- EKG (Elektrokardiographie)

Inhalte der psychologischen Untersuchung:

- Kognitive Fähigkeiten: Aufmerksamkeit, Konzentration, Gedächtnis etc.
 - Kommunikationsfähigkeiten
 - Reaktions- und Koordinationsfähigkeiten
 - Tätigkeitsrelevante Persönlichkeits- und Einstellungsfaktoren
4. Sobald Sie als medizinisch und psychologisch tauglich eingestuft wurden, erhalten Sie von uns einen für die Dauer der **Ausbildung zum/zur Triebfahrzeugführer/in** einen befristeten Arbeitsvertrag. Nach Bestehen der Qualifizierungsmaßnahme erhalten Sie von uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag.